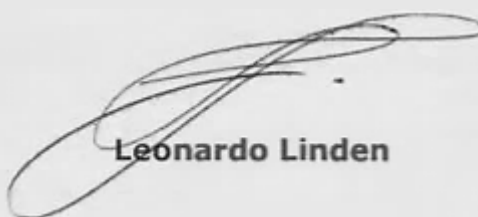


Política de Gestão da Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente

M-6
Rev.: 5
Abr/2018

A Chevron Brasil Lubrificantes S.A. (**ICONIC Lubrificantes S.A.**) busca a satisfação de seus clientes, empregados, parceiros, acionistas e da comunidade, através da excelência da qualidade dos produtos e serviços, da eficiência e eficácia de seus processos, da segurança em suas operações, do cuidado com a saúde de seus empregados e da preservação ambiental, comprometendo-se com:

- a melhoria contínua dos processos e sistemas de gestão, para aumentar o seu desempenho;
- a proteção ao meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e outros compromissos específicos da Organização;
- o cumprimento da legislação e de outros requisitos aplicáveis provenientes de partes interessadas, relativos à qualidade, meio ambiente, segurança e saúde no trabalho.



Diretor Presidente

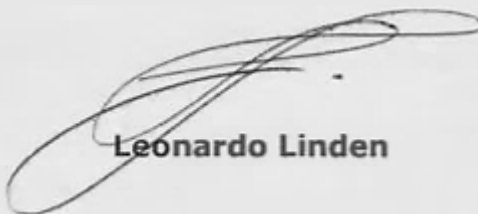
Abr/2018

Política de Responsabilidade Social

M-6
Rev.: 5
Abr/2018

A Chevron Brasil Lubrificantes S.A. (**ICONIC Lubrificantes S.A.**) é uma empresa comprometida com o desenvolvimento econômico, social e ambiental do país, atuando de forma ética nas suas relações com seus diferentes públicos. Para atender a este compromisso a **ICONIC** adota os seguintes princípios:

- Condução dos negócios com responsabilidade social, vinculados ao conceito de desenvolvimento sustentável e melhoria contínua no âmbito da empresa e nas comunidades onde atua.
- Valorização dos empregados, oferecendo boas condições e bom ambiente de trabalho, desenvolvimento profissional, estímulo a qualidade de vida e promoção da saúde
- Desenvolvimento e incentivo de ações de voluntariado junto ao seu público interno.
- Respeito aos direitos humanos, pautando suas ações em princípios de cidadania, inclusão social e não discriminação.
- Respeito à livre associação sindical e direito à negociação.
- Respeito as diversidades de raça, gênero e cultura no ambiente de trabalho.
- Respeito à legislação brasileira e órgãos regulatórios.
- Apoio a erradicação do trabalho infantil, escravo e degradante.
- Promoção e incentivo a projetos sociais com foco educacional.



Leonardo Linden

Diretor Presidente

Abr/2018

Politica de Autoridade para Parar o Trabalho (Serviços)

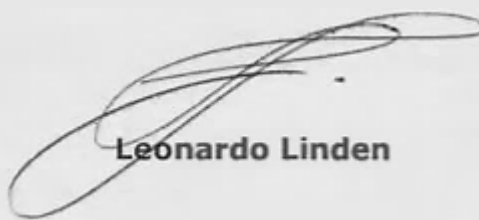
M-6
Rev.: 5
Abr/2018

É sua **responsabilidade** e você tem **autoridade**.
Suas ideias e preocupações são importantes

Nós cumprimos SEMPRE os Princípios de Excelência Operacional. Como empregado ou contratado da Chevron Brasil Lubrificantes S.A. (**ICONIC Lubrificantes S.A.**), você é **responsável** e está **autorizado** a parar qualquer serviço que não cumpra estes princípios e **não haverá quaisquer consequências para você**. Este é o nosso compromisso:

- **SEMPRE** operar dentro dos limites do projeto ou meio ambiente.
- **SEMPRE** operar em condição segura e controlada.
- **SEMPRE** assegurar que os equipamentos de segurança estejam disponíveis e funcionando.
- **SEMPRE** seguir os procedimentos e práticas de segurança.
- **SEMPRE** atender e exceder os requisitos do cliente.
- **SEMPRE** manter a integridade de sistemas dedicado.
- **SEMPRE** cumprir as leis e regulamentos aplicáveis.
- **SEMPRE** resolver as condições anormais
- **SEMPRE** seguir os procedimentos escritos para as situações anormais e de grande risco
- **SEMPRE** envolver as pessoas certas nas decisões que afetam procedimentos e equipamentos

Todas as perdas podem ser evitadas.
Faça com segurança ou não faça.
SEMPRE há tempo para fazer da forma correta.

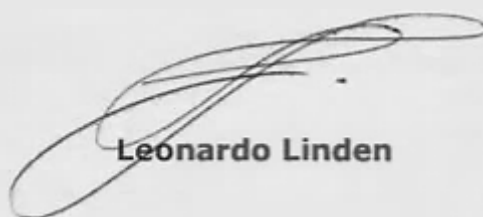


Diretor Presidente

Abr/2018

A Chevron Brasil Lubrificantes S.A. (**ICONIC Lubrificantes S.A.**) busca com seus fornecedores uma relação sólida por meio de condutas sustentáveis, éticas e transparentes. Os princípios para essa relação consideram:

- Adoção de **conduta ética, integral, leal e irrepreensível**, abstendo-se de praticar qualquer forma de corrupção, suborno ou práticas antiéticas nas relações comerciais e com órgãos públicos, que impliquem a concessão de vantagens, gratificações, comissões e/ou incentivos indevidos com finalidade de influenciar, conduta, negócios ou decisões.
- Conformidade com as **normas jurídicas** em vigor.
- **Aprimoramento e atualização** permanente de seus fornecedores, visando à eficiência e qualidade dos produtos e serviços.
- Comprometimento com o desenvolvimento econômico, social e ambiental pautado nos padrões exigidos de **saúde e segurança do trabalho**.
- Apoio à erradicação do trabalho, escravo ou forçado e incentivo à força de trabalho diversificada, garantindo um **ambiente livre de discriminação, assédio ou qualquer forma abuso**.
- **Respeito** às comunidades locais.
- Manutenção de **sigilo nas informações empresariais**, comerciais e financeiras relativas à ICONIC e aos seus parceiros.



Leonardo Linden

Diretor Presidente

Abr/2018